

CONVOCATORIA DO PROGRAMA ESPECIAL DE PROMOCIÓN DO PERSOAL DOCENTE E INVESTIGADOR DA UNIVERSIDADE DE VIGO (2008)

Na sección sexta do Regulamento de Profesorado aprobado no Claustro do 14 de xuño de 2005, a Universidade de Vigo estableceu os obxectivos e as características xerais dos programas de promoción do persoal docente e investigador. O artigo 18.2 precisa que será o Consello de Goberno, en función das disponibilidades orzamentarias da propia institución e da existencia de programas e incentivos a nivel estatal e autonómico, quen fixe as condicións para a creación das prazas. Así mesmo, o Consello de Goberno, tendo en conta méritos docentes, investigadores e de xestión, e atendendo a criterios de diversidade, determinará a asignación das prazas aos departamentos.

Acolléndose a este procedemento, o Consello de Goberno, na súa sesión do 18 de decembro de 2008 realiza unha oferta de prazas de profesor contratado doutor nos termos que se indican na presente convocatoria.

1. Obxectivo

Para dar cumprimento ao establecido no artigo 18 do Regulamento de Profesorado, convócanse **catorce prazas** de Profesor Contratado Doutor.

O programa desenvolverase como un concurso de méritos para determinar en qué áreas de coñecemento se convocan estas prazas.

Estas prazas terán as mesmas obrigas docentes que as correspondentes ao profesorado a tempo completo e figurarán nos Plans de Organización Docente dos departamentos.

2. Criterios para a asignación das prazas

Os criterios para a creación das prazas de promoción terán en conta o seguinte:

- 2.1 De haber candidatos avaliados positivamente pola comisión á que se fai referencia no punto 4, outorgarase **como mínimo dúas prazas** e **como máximo sete** por ámbito de coñecemento (humanidades, xurídico-social, científico e tecnolóxico). Como regra xeral, outorgarase como máximo unha praza por área de coñecemento.
- 2.2 A creación dunha praza producirase a partir dunha convocatoria entre todo o PDI da Universidade de Vigo que cumpra os requisitos que se indican no seguinte apartado. As prazas de promoción a cubrir por concurso público se crearán nas áreas de coñecemento en que concurran os solicitantes con máis méritos, coas limitacións do apartado 2.1.

3. Requisitos dos solicitantes

- 3.1 Os candidatos deberán posuír algún dos seguintes perfís:
- a. Persoal a tempo completo da Universidade de Vigo, que na data de peche da convocatoria teñan unha antigüidade mínima de un ano de forma continuada nalgunha/s das seguintes categorías:
 - i. Investigadores do programa Ramón y Cajal.
 - ii. Investigadores do programa Isidro Parga Pondal.
 - iii. Axudantes.
 - b. Excepcionalmente, investigadores das figuras indicadas no apartado a), que estiveran contratados coa antigüidade requirida ata 30/09/08.
 - c. Profesores asociados da Universidade de Vigo, que na data de peche da convocatoria teñan acreditada, unha dedicación continuada a labores docentes e investigadoras na Universidade de Vigo cunha antigüidade mínima de tres anos acumulados sen interrupcións superiores a 3 meses. Este perfil inclúe de xeito automático ao persoal afectado polo disposto no punto 8 da disposición transitoria primeira do Regulamento de Profesorado.
- 3.2 Os candidatos, ademáis, deberán cumprir os requisitos esixidos na lexislación vixente para ser contratados como Profesor Contratado Doutor ou para acceder ao Corpo de Profesores Titulares de Universidade
- 3.3 Non poderán concursar a este programa:
- a. Quenes fosen seleccionados en edicións anteriores.
 - b. Quenes poidan acollerse á promoción contemplada no artigo 17 ou na disposición transitoria primeira do Regulamento de Profesorado (puntos 1-7).

4. Avaliación e Selección

- 4.1 A selección será feita pola Comisión de Organización Académica e de Profesorado en base aos informes técnicos externos de avaliación dos candidatos elaborados pola ACSUG en virtude co convenio específico suscrito coa Universidade de Vigo.
- 4.2 O currículo vitae dos candidatos será puntuado de acordo cos criterios que figuran no Anexo I.
- 4.3 Os informes de avaliación das solicitudes presentadas serán emitidos pola CGIACA, previa avaliación dos currículos por unha comisión de expertos externos constituída por profesores de recoñecido prestixio que teñan na actualidade recoñecidos tres tramos de avaliación positiva da actividade investigadora (sexenios) e externos ao Sistema Universitario de Galicia. Na comisión de expertos externos garantirase a presenza de representantes das ramas do coñecemento.
- 4.4 Estes informes serán trasladados á Vicerreitoría de Organización Académica e Profesorado, que a súa vez os remitirá aos candidatos, que terán un prazo de 10 días hábiles para formular as súas alegacións.
- 4.5 Resoltas as reclamacións ou alegacións sobre a valoración dos currículos, a Comisión Académica e de Profesorado seleccionará as áreas de coñecemento de acordo co disposto no artigo 2 e no anexo I.

5. Formalización das solicitudes:

- 5.1 As solicitudes serán cumprimentadas por vía telemática usando os medios dispoñibles en <http://www.acsug.es>. Os solicitantes deberán aterse ao modelo de currículo vitae solicitado na aplicación da ACSUG e achegar a documentación pertinente segundo o establecido pola mesma na convocatoria ordinaria de avaliación para a contratación como profesor universitario polas universidades do SUG (Resolución do 19 de maio do 2008 do DOG de 27 de maio de 2008).
- 5.2 Adicionalmente, a instancia xerada pola aplicación referida no apartado 5.1, dirixida ao Reitor da Universidade de Vigo, será asinada polo solicitante e presentada no prazo e lugar referido no apartado 6. Xunto coa dita instancia deberá achegarse copia da certificación da acreditación como profesor contratado doutor ou profesor titular de universidade.

6. Prazo e lugar de presentación

As solicitudes presentaranse no Rexistro Xeral (Edificio Xerencia-Servizos Centrais, Campus Universitario 36310-Vigo), nos rexistros auxiliares da Universidade de Vigo (Campus de Ourense, campus de Pontevedra e Rúa Torrecedeira nº 86 de Vigo) ou de acordo coas restantes formas previstas no artigo 38 da Lei 30/1992. No estranxeiro, as solicitudes poderán cursarse a través das representacións diplomáticas e consulares españolas correspondentes.

O prazo de presentación rematará o 18 de febreiro de 2008.

Disposición adicional primeira

Aqueles solicitantes seleccionados para a creación dunha praza que non rematasen o seu contrato Ramón y Cajal ou Parga Pondal, seguirán nesa condición ata o último ano de contrato, incluídas neste prazo todas as posibles prórrogas con expresa obrigación de solicitálas. Nese momento farase efectivo o concurso público da praza. Se no momento da finalización do contrato aínda non estivese resolto o concurso, pasarán a ocupar interinamente a praza correspondente.

En caso de solicitantes seleccionados pertencentes a outras categorías (Axudante ou Profesor Asociado), a praza deberá solicitarse xunto co seguinte POD, agás nos casos que a COAP autorice adiantar a convocatoria por necesidade docente.

Disposición adicional segunda

A praza convocada será de Profesor Titular de Universidade se o candidato seleccionado posúe a dita acreditación no momento de solicitude de saída a concurso da praza. Noutro caso convocarase unha praza de Profesor Contratado Doutor.

Disposición adicional terceira

A praza de promoción que dará anulada en calquera dos casos seguintes:

- ✓ Se o candidato seleccionado ocupase, previamente ao concurso, outra praza de contratado doutor ou profesor titular de universidade na Universidade de Vigo.
- ✓ Se o candidato rematara, de forma voluntaria, a súa vinculación coa Universidade de Vigo previamente ao concurso.

**ANEXO I. BAREMO.
PROGRAMA ESPECIAL DE PROMOCIÓN (2008)**

APARTADOS PRINCIPAIS	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Experiencia investigadora	40
Experiencia docente	25
Formación académica	15
Experiencia en xestión	10
Experiencia e outros méritos profesionais	10
TOTAL	100

A efectos de comparación de currículos de diferentes candidatos, se nalgún dos apartados principais, a suma das puntuacións dun concursante supera o límite establecido, o que consiga o máximo terá a puntuación límite nese apartado, e para os restantes calcularase de xeito proporcional.

A puntuación de cada apartado principal será obtida según as taboas das páxinas seguintes. As limitacións máximas presentes en sub-apartados do baremo consideraranse límites absolutos para cada candidato individualmente.

O procedemento de asignación de prazas será o seguinte:

1. Elección dun candidato por área de coñecemento para os apartados posteriores.
2. Asignación da primeira praza en cada ámbito comparando os currículos por ámbitos.
3. Asignación da segunda praza en cada ámbito comparando os currículos por ámbitos sen participación dos candidatos xa seleccionados no punto 2.
4. Asignación, unha a unha, das restantes prazas por comparación de todos os candidatos sen que participen neste proceso os candidatos seleccionados previamente ou todos aqueles dun ámbito que xa acadara previamente o cupo máximo establecido na convocatoria.

		MÁXIMA	RANGO/Unidade	
1. EXPERIENCIA INVESTIGADORA	Dirección en proxectos e contratos de investigación competitivos	-	(1-5)	
	Participación en proxectos e contratos de investigación competitivos		(1-3)	
	Dirección o codirección en proxectos e contratos de investigación non competitivos		(1-4)	
	Participación en proxectos e contratos de investigación non competitivos	-	(1-2)	
	Dirección de teses de doutoramento	-	2 /Tesis	
	Artigos en revistas (Corrección por nº de autores) ¹	Grupo A (33% superior do JCR)	-	(4-5)
		Grupo B (33% central do JCR)	-	(3-4)
		Grupo C (33% inferior do JCR)	-	(0,5-3)
		Grupo D (non incluídos no JCR)	-	(0,5-3)
	Traducións de libros, artigos, etc.	-	(1-5)	
	Libros (Corrección por nº de autores (2-4) *) ² *(máximo para puntuación completa)	Libro completo (≤ 4 autores)	-	(3-8 / libro)
		Editor ou coordinador	-	1-2 puntos/libro
		Capítulo de libro (≤ 2 autores)	-	0,2-0,7 por capítulo
	Exposición de obras artísticas, técnicas ou científicas e artigos en prensa, radio, TV e cine	-	(0,1-5)	
	Rexistros da propiedade intelectual e industrial	-	(0,5-4)/ registro	
	Conferencias, relatorios, comunicacións, pósteres en congresos, seminarios, simposios, etc,	-	(0,2-1)	
	Realización de informes e ditames	-	(0,5-5)	
Asesorías técnicas	-	(0,2-3)		
Estadías de investigación	Estadías de posdoutoramento	-	0,5 pto/mes	
	Estadías de predoutoramento	-	0,1 pto/mes	
Outros méritos de investigación relevantes	-	(0,5-3 / investigación)		

1.- Factor de corrección por número de autores:

- Autor único ou equipo de traballo ata un máximo de 4 membros: Asígnaselle a puntuación establecida no apartado Rango/unidade.
- Equipos de traballo de máis de 4 membros:
$$puntuación\ corrixida = \frac{puntuación \times 4}{número_de_autores}$$

2.- Factor de corrección por número de autores e tipo de autoría:

- Libros:
Equipos de traballo de máis de 4 membros:
$$puntuación\ corrixida = \frac{puntuación \times 4}{número_de_autores}$$
- Capítulos de libro de máis de 2 autores:
$$puntuación\ corrixida = \frac{puntuación \times 2}{número_de_autores}$$

		MÁXIMA	RANGO/Unidade	
2-EXPERIENCIA DOCENTE	Docencia impartida	Créditos impartidos de docencia regulada.	20	
		Dirección ou titorías del PFC, teses de licenciatura, traballos (DEA, Mestrado, etc)	5	
	Formación didáctica para a actividade docente	Estadías en institucións de formación docente.	5	0,8/Trimestre
		Cursos recibidos < 30 h		0,2-0,5/ curso
		Cursos recibidos ≥ 30 h		0,5-1 / curso
	Outros méritos docentes	Enquisas alumnado (≥ 70%)	5	0,2/avaliación positiva
		Participación en mestrados e cursos de formación		(0,1-1/ participación)
		Proxectos financiados de innovación e mellora docente		(0,5-3)
		Outros méritos docentes relevantes		-

			MÁXIMA	RANGO/Unidade	
3. FORMACIÓN ACADÉMICA	Expediente Académico		-	(2-5)	
	Titulacións *Só se puntuará por unha delas.	Diplomado/a, Arquitecto/a Técnico/a, Enxeñeiro/a Técnico/a*	-	1	
		Licenciado/a, Arquitecto/a, Enxeñeiro/a *	-	2	
		DEA/Suficiencia Investigadora *	-	3	
		Doutoramento *	-	4	
		Outras Diplomaturas	-	1	
		Outras Licenciaturas	-	2	
		Outros Doutoramentos	-	4	
	Premios Extraordinarios		-	2	
	Bolsas posgraduais obtidas en convocatoria pública		-	(0,05-0,1 / mes)	
	Cursos, seminarios e obradoiros	Cursos e mestrados universitarios (≥ 250 h.)		5	(1,5-3)
		Cursos: (≤ 3)	100-250h		(1-1,5)
30 – 100h			(0,5- 1)		
0 – 30 h			(0,2-0,5)		
Asistencia a congresos, seminarios, cursos e xornadas de formación didáctica, etc.		3	(0,05 – 0,2)		
Acreditación a Profesor Titular de Universidade (a puntuación deste apartado será incorporada pola Vicerreitoría de Organización Académica e non necesariamente formará parte do informe da ACSUG)		-	5		

			MÁXIMA	RANGO/Unidade
4. EXPERIENCIA E OUTROS MERITOS PROFESIONAIS	Relacionados co ámbito científico polo que se avalía a súa docencia (*)		-	(0,2-0,5 / año)
	Non relacionado co ámbito científico polo que se avalía a súa docencia (*)		-	(0,1-0,2 / año)
	Postos desempeñados en dirección, xestión ou outros (*)		-	(0,1- 0,2)
	Proxectos profesionais (*)		-	(0,1-0,2 / proxecto)
	Direccións técnicas (*)		-	(0,1-0,2/ obra)
	Actividades de asesoría, auditorías e informes técnicos e xurídicos (*)		-	(0,1-0,2 / informe)
	Bolsas e contratos de posdoutoramento competitivos		-	(0,2 / mes)
	Bolsas, contratos asociados a proxectos e contratos		-	(0,05-0,1 / mes)
	(*) Fóra do ámbito académico universitario			

			MÁXIMA	RANGO/Unidade
5. EXPERIENCIA EN XESTIÓN	Cargos unipersonais	Vicerreitor/a ou Secretario/a Xeral de Universidade	-	(1,5 / año)
		Decano/a de Facultade ou ou Director/a de Escola	-	(1 / año)
		Vicedecano/a de Facultade ou Subdirector/a de Escola	-	(0,8 / año)
		Director/a de Instituto Universitario	-	(0,6/ año)
		Secretario/a de Facultade ou Escola	-	(0,6/ año)
		Director/a de Departamento	-	(0,6/ año)
		Secretario/a de Departamento	-	(0,4/ año)
		Director/a, secretario/a ou coordinador/a en congresos, seminarios, xornadas, cursos, etc	-	(0,1-0,5)
	Membro de órganos colexiados e comisións da universidade		-	(0,1-0,2 / año)
	Coordinador/a de área, materia, laboratorios, prácticas de empresa		-	(0,1-0,2 / año)
Membro de unidades de calidade, comités de avaliación, certificación, acreditación, asesoría		-	(0,2-0,4 / año)	
Outros cargos de xestión ou representación		-	(0,1-0,4 / año)	