

AVALIACIÓN PREVIA Á CONTRATACIÓN DO PROFESORADO POLAS UNIVERSIDADES GALEGAS

FRANCISCO RICO REY, Técnico de Profesorado da ACSUG

17 de novembro de 2009

www.acsug.es

francisco.rico@acsug.es

- **LOU 6/2001, de 21 de decembro, (modificada pola LO 4/2007, de 12 de abril).**
 - **Deseña unha auténtica carreira académica como **Persoal docente e investigador contratado** paralela a vía funcionarial: (ata o 49% do PDI da universidade pode ser contratado).**
 - Axudantes (artigo 49)
 - Profesorado axudante doutor (artigo 50)
 - Profesorado colaborador (artigo 51)
 - Profesorado contratado doutor (artigo 52)
 - Profesorado asociado (artigo 53)
 - Profesorado visitante (artigo 54)
 - Profesorado emérito (artigo 54 bis)
 - Profesorado de universidade privada (artigo 72)



■ **Necesidade da obtención dunha avaliación positiva ou informe favorable, con carácter previo a contratación polas universidades, para catro figuras:**

- Profesorado Contratado Doutor (artigo 52)
- Profesorado Axudante Doutor (artigo 50)
- Profesorado Colaborador (artigo 51)
- Profesorado Universidade Privada (artigo 72)

- A lei 3/2002 de 29 de abril, de medidas de réxime fiscal e administrativo, (DA vixésimo sétima) atribúe á ACSUG estas función, dentro do ámbito da CCAA de Galicia .

- **Profesorado contratado doutor (antigo artigo 52).**
- Finalidade:
 - Desenvolvemento de tarefas de docencia e de investigación, ou prioritariamente de investigación.
- Requisitos:
 - Ser doutor.
 - Acreditar un mínimo de tres anos de actividade docente e investigadora, ou prioritariamente investigadora, postdoutoral.
 - Avaliación positiva desta actividade por parte de la ANECA ou do órgano de avaliación externo que a Lei da Comunidade Autónoma determine.
- Tipo de contrato:
 - Non especifica

- **Profesorado contratado doutor (artigo 52, LO 4/2007).**
- Finalidade:
 - Desenvolvimento, con **plena capacidade docente e investigadora** tarefas de docencia e de investigación, ou prioritariamente de investigación.
- Requisitos:
 - Ser doutor.
 - Avaliación positiva por parte de la ANECA ou do órgano de avaliación externo que a Lei da Comunidade Autónoma determine.
- Tipo de contrato:
 - De carácter indefinido e con dedicación a tempo completo.

- **Profesorado axudante doutor (antigo artigo 50).**

- Finalidade:

- Desenvolvemento de tarefas docentes e de investigación.

- Requisitos:

- Ser Doutor
- Que durante ao menos dous anos, non tivesen relación contractual, estatutaria ou como bolseiro na Universidade de que se trate (contratante), e acrediten ter realizado durante ese período tarefas docentes e/ou investigadoras en centros non vinculados á mesma.
- Avaliación positiva da súa actividade por parte da ANECA ou do órgano de avaliación externa que a Lei da Comunidade Autónoma determine.

- Tipo de contrato:

- Dedicación a tempo completo, por un máximo de catro anos improrrogables

- **Profesorado axudante doutor (artigo 50, LO 4/2007).**
- Finalidade:
 - Desenvolvemento de tarefas docentes e de investigación.
- Requisitos:
 - Ser Doutor
 - **Mérito preferente** as estadías en universidades ou centros de investigación de recoñecido prestixio, españois ou estranxeiros, distintos da universidade contratante.
 - Avaliación positiva da súa actividade por parte da ANECA ou do órgano de avaliación externa que a Lei da Comunidade Autónoma determine.
- Tipo de contrato:
 - Dedicación a tempo completo, de carácter temporal por un mínimo de un ano e un máximo de cinco.
 - Límite máximo de oito anos sumando a duración desta figura coa de axudante.

- **Profesorado colaborador (antigo artigo 51).**
- Finalidade:
 - Impartir ensinanzas só naquelas áreas de coñecemento establecidas polo Goberno.
- Requisitos:
 - Ser licenciado, arquitecto, enxeñeiro, diplomado universitario, arquitecto técnico ou enxeñeiro técnico.
 - Informe favorable previo por parte da ANECA ou do órgano de avaliación externa que a Lei de la Comunidade Autónoma determine.
- Tipo de contrato:
 - Non especifica.

- **Profesorado colaborador (artigo 51, LO 4/2007).**
- **Queda sen contido.**
- **Disposición adicional terceira:**
 - Quen estea contratado como PCO poderá continuar no desempeño das súas funcións docentes e investigadoras (**figura a extinguir**).
 - Quen estea contratado como PCO con carácter indefinido, posúan o título de doutor, ou o obteña tras a entrada en vigor da LO 4/2007, de 12 de abril e reciba a avaliación positiva para PCD, accederá directamente á categoría de PCD na súa propia praza.
- **Disposición transitoria segunda:**
 - Posibilidade de contratar de forma excepcional PCO polas universidades entre diplomados, arquitectos técnicos ou enxeñeiros técnicos (informe favorable da ANECA ou órgano que a Lei de cada CCAA determine).
 - RD 989/2008: límite 3 de maio de 2013

- **Profesorado de universidade privada (antigo artigo 72).**
 - Un mínimo do 25% do profesorado das Universidades privadas deberá estar en posesión do título de doutor coa avaliación positiva da súa actividade docente e investigadora por parte da ANECA ou do órgano de avaliación externa que a Lei de la Comunidade Autónoma determine.

- **Profesorado de universidade privada (artigo 72, LO 4/2007).**
 - Un mínimo do 50% do profesorado das Universidades privadas deberá estar en posesión do título de doutor
 - Deste profesorado doutor, o 60% deberá contar coa avaliación positiva da súa actividade docente e investigadora por parte da ANECA ou do órgano de avaliación externa que a Lei de la Comunidade Autónoma determine.

Desenvolvemento Autonómico

- **Decreto 266/2002, de 6 de setembro de contratación de profesorado universitario**
 - Algúns dos seus preceptos están tacitamente derogados en canto contradigan o disposto pola LO 4/2007, de 12 de abril.
- **Decreto 270/2003 de 22 de maio regulador da ACSUG**
 - Modificado polo Decreto 326/2009, do 11 de xuño.

Decreto 266/2002 de 6 de setembro, de contratación de profesorado universitario

-Artigo 5 (axudantes doutores):

-Reproducía o disposto na LOU (aplícase o artigo 50 da nova LOU)

-Artigo 6 (colaboradores):

-Reproducía o disposto no antigo artigo 51 da LOU (sen contido)

- Engadindo ademais (segue en vigor):

-Límite a contratación inicial por un período máximo de 4 anos.

-Posibilidade de prórroga por outros catro anos máis, previo informe favorable (do período como colaborador).

-Posibilidade de contratación con carácter fixo, previa avaliación positiva dos dous períodos previos como colaborador.

-Artigo 7 (contratados doutores):

- Reproducía o disposto na LOU (aplícase o artigo 52 da nova LOU)

- Engadindo ademais:

-Os profesores contratados doutores poderán ser contratados a tempo completo ou a tempo parcial.

-Os contratados a tempo completo poderán ser contratados con carácter fixo.

- **Artigo 15 (retribucións):**

- A contía anual será proporcional á dedicación, e non poderá ser inferior á dun **profesor asociado** coa mínima dedicación nin exceder das retribucións anuais dun **catedrático de universidade**:
 - **Profesor contratado doutor**: oscilará entre a remuneración dun titular de universidade e un catedrático de universidade.
 - **Profesor colaborador**: oscilará entre un profesor titular interino de escola universitaria e un profesor titular de escola universitaria.
 - (Regula a remuneración para as figuras de axudantes, asociados, eméritos e visitantes, pero non para o profesorado **axudante doutor**).

Perfil das figuras contractuais:

- **Profesorado contratado doutor:**
- Perfilase como a última ou de máis alto grado na carreira docente contractual (equiparable á de titular ou catedrático de universidade).
- É coherente co tipo de contrato (indefinido a tempo completo) e retribucións previstas para esta figura.

- **Profesorado axudante doutor:**
- Perfíase como unha figura para a que se esixa a alta titulación académica “Doutorado” que lle permitirá impartir docencia e investigar con plena capacidade, si ben se orienta cara a fase inicial da carreira docente.
- É coherente coa duración máxima establecida para esta figura (cinco anos) o que obrigará a evolucionar noutras figuras, ben contractuais o ben funcionariais, para as que se esixen requisitos máis estrictos.

- **Profesorado colaborador:**
- Figura a extinguir, prevista inicialmente para áreas de coñecemento características de determinadas ensinanzas universitarias de “ciclo corto” e vocación “profesionalizante”.
- Promóvese a súa transformación en outras figuras para as que é necesario obter o título de doutor (PCD).
- **Profesorado de universidade privada:**
- Equiparación á figura de profesorado contratado doutor, dende o punto de vista da súa avaliación.

- **Decreto 270/2003 de 22 de maio regulador da ACSUG**
 - Crea a CGIACA
 - Establecía o procedemento de avaliación e informe previo a contratación do profesorado.
 - Establecía que os protocolos para avaliar ou informar as actividades docentes, investigadoras e de xestión dos profesores regularíanse por orde.
 - Orde do 23 de xuño de 2004 pola que se aproba o protocolo de avaliación e informe para a contratación de profesorado polas universidades integrantes do Sistema Universitario de Galicia
 - Orde do 18 de agosto de 2005 pola que se establecen os requisitos e criterios que outorgan, en determinados supostos a cualificación automática para ser contratado como PDI polas universidades de Galicia en determinadas figuras de profesorado.
 - Orde do 22 de abril de 2008 pola que se regula o protocolo de informe e avaliación previa á prórroga e adquisición do carácter indefinido do profesorado colaborador, nas universidades galegas, contratados con anterioridade a LO 4/2007, de 12 de abril.

- **Decreto 326/2009, do 11 de xuño polo que se modifica o Decreto 270/2003 de 22 de maio regulador da ACSUG.**
 - Recolle a estrutura orgánica da ACSUG, deseñada nos novos estatutos (publicados pola resolución do 10 de decembro de 2008).
 - Establece que a CGIACA, como órgano superior de avaliación da ACSUG, aprobará os distintos procedementos e protocolos de avaliación, informe, certificación e acreditación que correspondan para o desempeño das funcións que teña atribuídas.

- Orde do 17 de setembro de 2009 pola que se regula a avaliación e o informe da ACSUG previos á contratación de profesorado.
 - Unifica a normativa existente respecto dos procedementos de avaliación e informe previo a contratación competencia da ACSUG.
 - Emisión da avaliación previa a contratación de profesorado contratado doutor, axudante doutor e de universidade privada.
 - Emisión do informe previo á prórroga dos contratos do profesorado colaborador e avaliación previa a adquisición do carácter fixo (DA terceira da LO 4/2007, e artigo 7 do decreto 266/2002, de contratación de profesorado).
 - Emisión do informe previo á contratación excepcional de profesores colaboradores (DTr segunda da LO 4/2007).
 - Establece os distintos supostos de validacións automáticas.
 - Reitera a competencia da CGIACA para aprobar os protocolos de avaliación e informe correspondentes.

- A CGIACA aproba o protocolo de avaliación e informe para a contratación de profesorado (acordo do 10 de novembro de 2009).
 - Baremo e protocolo de:
 - Avaliación previa a contratación do profesorado contratado doutor, axudante doutor e de universidade privada.
 - Informe previo á contratación excepcional de profesorado colaborador.

Baremo de puntuación.

- Equilibrio na ponderación dos distintos aspectos da carreira profesional en función dos perfiles das figuras contractuais.
- Contemplan as particularidades de todas as áreas de coñecemento.
- Baremo cualitativo vs. cuantitativo.
 - Aplicado por avaliadores.
 - Tendencia a eliminar os mínimos nos rangos de puntuación.
- Simplificación das epígrafes.
 - Eliminación de ítems reiterativos e superfluos.
 - Emprego da mesma nomenclatura nas catro figuras.
 - Seguir unha orde coherente co CV.

Táboa de puntuacións máximas e mínimas esixidas

	Profesorado contratado doutor/profesorado de universidade privada		Profesorado axudante doutor		Profesorado colaborador	
	Máxima	Mínima	Máxima	Mínima	Máxima	Mínima
Actividade investigadora	45	5	25	4	20	20
Actividade docente	25	5	20	4		25
Formación académica	10	-	20	-		20
Estadías en centros	No	-	15	-		No
Actividade profesional	10	-	15	-	25	
Experiencia en xestión	10	-	5	-	10	
PUNTUACIÓN	100	55	100	40	100	50

FIGURA CONTRACTUAL		Profesor Contratado Doutor e Profesorado de Universidades privadas	Puntuación		Profesor Axudante Doutor	Puntuación		Profesor Colaborador	Puntuación	
			Máx.	Mín.		Máx.	Mín.		Máx.	Mín.
CRITERIOS DE INFORME E AVALIACIÓN	1	Experiencia investigadora.	35	15	Formación académica.	20	-	Experiencia docente.	25	15
	2	Experiencia docente.	20	10	Publicacións e teses de doutoramento.	20	7	Formación académica.	20	
	3	Formación académica.	15	-	Estadías en centros autonómicos, estatais e internacionais e axudas recibidas.	10	-	Publicacións.	15	
	4	Experiencia e outros méritos profesionais.	15	-	Participación en proxectos de investigación obtidos en convocatorias públicas e competitivas.	15	-	Experiencia e outros méritos profesionais.	25	-
	5	Experiencia en xestión.	10	-	Formación para a docencia	20	5	Experiencia en xestión.	10	-
	6	Outros méritos.	5	-	Experiencia en xestión.	5	-	Outros méritos.	5	-
	7				Outros méritos.	10	-			
			100	45			100	35		

ACTIVIDADE INVESTIGADORA		MÁXIMA	RANGO/UNIDADE	
RESULTADOS DA ACTIVIDADE INVESTIGADORA	Publicacións científicas indexadas ¹	Grupo A (33% Superior JCR)	4-5	
		Grupo B (33% Central JCR)	3-4	
		Grupo C (33% Inferior JCR)	0,5-3	
	Publicacións científicas non indexadas ¹	Grupo D (non incluídas no JCR)	0-5	
	Libros e capítulos de libros	Libro completo con ISBN ²	2-8 por libro	
		Editor ou coordinador	0-2/libro	
		Capítulo de libro ³	0-2/capítulo	
	Traducións de libros, artigos, etc.		0-5	
	Creacións artísticas e profesionais		0,1-5	
	Congresos	Relatorios por invitación	5	0-1,5
		Comunicacións		0-0,5
Conferencias e seminarios científicos impartidos		3	0-1,5	

ACTIVIDADE INVESTIGADORA		MÁXIMA	RANGO/UNIDADE
PROXECTOS E CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN	Participación en proxectos competitivos	Investigador principal	1-5/proxecto
		Colaborador	0,25-0,5/proxecto ⁴
	Contratos e convenios de investigación		2
TRANSFERENCIA DOS RESULTADOS	Patentes		0,5-4/rexistro
	Transferencia de coñecemento		0,5-4
TESES DE DOUTORAMENTO DIRIXIDAS	Dirección de teses de doutoramento defendidas ⁵		2-4/tese
MOVILIDADE	Estadías en centros de investigación ⁶		0,5-3/ano
OUTROS MÉRITOS DE INVESTIGACIÓN	Outros méritos de investigación		3

ACTIVIDADE DOCENTE		MÁXIMA	RANGO/UNIDADE
DEDICACIÓN DOCENTE	Docencia universitaria oficial impartida	15	0,2/crédito impartido
	Docencia non universitaria impartida	3	0,25/curso académico
	Dirección de proxectos de fin de carreira, tesinas, DEA, ...	5	0-0,5/traballo
CALIDADE DA ACTIVIDADE DOCENTE	Avaliación da actividade docente (>= 70%)		0,2/avaliación positiva anual
	Elaboración de material docente		
	Proxectos de innovación docente e emprego de novas tecnoloxías		
	Puntuación máxima permitida calidade actividade docente	5	
FORMACIÓN DIDÁCTICA PARA A ACTIVIDADE DOCENTE	Impartición de cursos e seminarios de formación docente	2	
	Asistencia a cursos e seminarios de formación docente ⁷	2	
	Estadías en centros docentes ⁸		0,5/trimestre
	Puntuación máxima permitida formación didáctica para a actividade docente	3	
OUTROS MÉRITOS DOCENTES	Outros méritos docentes	2	

FORMACIÓN ACADÉMICA			MÁXIMA	RANGO/UNIDADE
FORMACIÓN REALIZADA	Titulación universitaria	Diplomado, arquitecto técnico, enxeñeiro técnico ⁹		1
		Licenciado, arquitecto, enxeñeiro, grao, máster universitario oficial ⁹		2
		DEA/Suficiencia Investigadora ⁹		3
		Doutoramento ⁹		4
		Outras diplomaturas		1
		Outras licenciaturas, graos, másteres Universitarios Oficiais		2
		Outros doutoramentos		2-4
	Expediente académico			1-4
	Másteres e posgraos non oficiais		2	0,5-2
	Cursos, seminarios e talleres de formación académica	Entre 100 e 250 horas	3	1-1,5
Entre 30 e 99 horas		0,5-1		
Entre 8 e 29 horas		0-0,5		

FORMACIÓN ACADÉMICA		MÁXIMA	RANGO/UNIDADE
BECAS E PREMIOS	Bolsas predoutorais obtidas en convocatoria pública (FPI, FPU ou equivalentes)		1/ano
	Bolsas postdoutorais obtidas en convocatoria pública		0,1/mes
	Premios extraordinarios	3	0,5-2
OUTROS MÉRITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA	Outros méritos de formación académica	1	

ACTIVIDADE PROFESIONAL		MÁXIMA	RANGO/UNIDADE
EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EMPRESAS, INSTITUCIÓNS, ORGANISMOS PÚBLICOS E HOSPITAIS	Postos ocupados relacionados co ámbito científico polo que se avalía		2/ano
	Postos ocupados non relacionados co ámbito científico polo que se avalía	2	0,2-0,5/ano
ACTIVIDADES PROFESIONAIS	Actividades profesionais, proxectos, asesorías, direccións técnicas, informes, etc.	2	0,1-2/actividade
OUTROS MÉRITOS PROFESIONAIS	Outros méritos de actividades profesionais	1	

EXPERIENCIA EN XESTIÓN		MÁXIMA	RANGO/UNIDADE
CARGOS UNIPERSONAIS EN XESTIÓN UNIVERSITARIA	Vicerreitorado ou secretaría xeral de universidade		1,5/ano
	Decanato ou dirección de facultade ou escola ou equivalente		1/ano
	Vicedecanato ou subdirección de facultade ou escola		0,7/ano
	Dirección de instituto universitario ou equivalente		0,7/ano
	Secretaría de facultade ou escola		0,6/ano
	Dirección de departamento		0,6/ano
	Secretaría de departamento		0,4/ano
	Dirección, secretaría ou coordinación en congresos, seminarios, xornadas, cursos, etc.	1,5	0,1-0,5
OUTROS MÉRITOS DE XESTIÓN ¹⁰		2	

ESTADÍAS EN CENTROS ¹⁰	MÁXIMA	RANGO/UNIDADE
ESTADÍAS EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN		0,5-3/ano
ESTADÍAS EN CENTROS DOCENTES	1	0,5/trimestre

Protocolo de avaliación e informe.

Convocatorias pechadas (publicación DOG)

- Prazo de presentación
- Solicitudes (unha copia)
 - Modelo de instancia único (aplicación informática)
 - Modelo de CV (coherente coa orde do baremo)
 - DNI
 - Titulación académica esixida
 - » Título de Doutor (PCD, PAD e PUP)
 - » Título de diplomado, arquitecto técnico ou enxeñeiro técnico (PCO)
- Documentación xustificativa dos méritos curriculares
 - Non é posible a súa achega unha vez pechado o prazo
 - » Específica (docencia, expediente, cursos, bolsas, publicacións)
 - » Xenérica



Comités de asesores expertos (CAE).

- Constitución dos CAE.
 - Constituiranse en función dos cinco grandes campos científicos, en función das solicitudes presentadas en cada convocatoria.
 - Poden subdividirse en subcomités.
 - En calquera caso un mínimo de tres membros.
- Nomeamento dos avaliadores.
 - Selección pola CGIACA a través do procedemento de xestión de asesores expertos (
 - Profesor de universidade con un mínimo de tres sexenios e tres quinquenios
 - Alleos ao sistema universitario de Galicia (salvo os presidentes)
- Adscripción das solicitudes.
 - En función do indicado polo solicitante na súa instancia.
- Valoración dos currículos.
 - Aplicación dos baremos establecidos pola CGIACA

Adopción dos acordos de avaliación e informe.

- Competencia da CGIACA.
 - Con carácter xeral asumirá as avaliacións realizadas polos CAE
 - A aceptación dos informes dos CAE serve de motivación á resolución (artigo 89 da Lei 30/92, de 26 de novembro RX-PAC)
- Notificación dos acordos.
 - Prazo de seis meses contados dende o peche da convocatoria.
- Posibilidade de recorrer:
 - En reposición (prazo de un mes)
 - Directamente en vía contencioso-administrativa (prazo de dous meses).